

CODUL DREPTURILOR OMULUI SI PRINCIPII SOCIALE

1) SCOP

Acest cod include declaratia si principiile in legatura cu drepturile omului si principiile sociale aplicate in GreenTech S.A.

2) ARIE DE APLICABILITATE

Prezentul Cod al drepturilor omului si al principiilor sociale se aplica in cadrul GreenTech S.A. (denumita in continuare GreenTech sau "Compania")

3) DREPTURI DE ACCES

Toti angajatii Companiei au acces la acest document.

4) DECLARATIE

Angajamentul nostru de a respecta si promova drepturile omului si principiile sociale, in orice loc in care GreenTech S.A. opereaza.

In calitate de companie de top ce actioneaza in domeniul reciclarii, GreenTech S.A. isi asuma, ca parte a activitatii sale, responsabilitatea in ceea ce priveste respectarea drepturilor omului si a drepturilor sociale recunoscute pe plan international. Succesul nostru se bazeaza pe standarde inalte de calitate, integritate si excelenta si pe respectul nostru absolut fata de drepturile omului.

GreenTech S.A., avand in vedere responsabilitatea sa, ca parte a unui mare grup international de companii:

- Respecta diversitatea culturala, etica, sociala, politica si legislativa a natiunilor si a societatilor in care opereaza,
- Este constienta de necesitatea de a satisface nevoile contemporane intr-o maniera echilibrata din punct de vedere social, economic si ecologic, care ia in considerare protectia conditiilor de viata si de munca ale generatiilor viitoare.
- Ca si companie care actioneaza in domeniul reciclarii, se angajeaza sa respecte si sa promoveze drepturile omului si drepturile sociale in ceea ce priveste responsabilitatile ce decurg din schimbarile legislative in domeniu.
- Respecta normele, directivele, standardele recunoscute la nivel international, in special cele ale:
 - a) Cartii Internationale ale Drepturilor Omului (Natiunile Unite)
 - b) Conventiilor de baza ale Organizatiei Internationale a Muncii (ILO)
 - c) Instructiunilor OECD,
 - d) Pactul Global al Natiunilor Unite,
 - e) Declaratiei tripartite a principiilor privind intreprinderile multinationale si politica sociala (Declaratia MNE) si ale Principiilor Directoare privind afacerile si drepturile omului (ONU)

GreenTech S.A. adopta urmatoarele principii fundamentale ale omului si principii sociale:

4.1) Principii de Baza:

GreenTech S.A.:

- a) Recunoaste si respecta diversitatea culturala, sociala, politica si legislative a tuturor natiunilor si societatilor si se angajeaza sa respecte si sa promoveze drepturile omului recunoscute pe plan international, in contextual activitatii sale;
- b) Recunoaste dreptul fundamental al libertatii de asociere si dreptul la negociere colectiva in cadrul legislatiei nationale si afirma, de asemenea, deschiderea pentru cooperarea intr-un dialog social deschis si constructiv, bazat pe o relatie de respect si incredere reciproce, cu reprezentantii legitim alesi ai angajatilor, in scopul unor beneficii comune;
- c) Este in favoarea interzicerii tuturor formelor de munca fortata, traficului de fiinte umane si sclaviei moderne;
- d) Garanteaza ca in cadrul GreenTech S.A. se monitorizeaza cel putin varsta minima de admitere in campul muncii, in conformitate cu reglementarile din Romania.
- e) Respinge orice forma de discriminare la locul de munca si se declara in favoarea promovarii egalitatii de sanse, precum si a diversitatii tuturor angajatilor in ceea ce priveste genul, varsta, cultura, religia, competentele si orientarea sexuala;
- f) Se angajeaza sa-l trateze pe toti angajatii cu respect, fara a folosi nici o forma de pedeapsa corporala, coercitie mentala sau fizica, abuz sau hartuire sau amenintarea unui astfel de tratament;
- g) Respecta dreptul la o remuneratie contractuala rezonabila, in functie de piata nationala a muncii, oferind cel putin salariul minim potrivit legii si garanteaza respectarea legislatiei nationale relevante privind timpul de lucru si concediul regulat platit;
- h) Sprijina dezvoltarea competentelor atat in beneficiul angajatilor, cat si al companiei, pentru a atinge in permanenta standard inalte de performanta si calitate ridicata a serviciilor, accentuand in acelasi timp si incurajand responsabilitatea personal pe care angajatii trebuie sa o mentina si sa-si imbunatateasca capacitatea de angajare;
- i) Considera sanatatea angajatilor sai de o importanta majora si urmareste sa protejeze sanatatea si securitatea angajatilor sai, asigurand cel putin respectarea standardelor nationale de sanatate si siguranta la cladirile sale si sprijinind dezvoltarea lor in continuare pentru a imbunatati mediul de lucru;
- j) Se angajeaza, in contextual activitatilor sale, sa protejeze mediul si sa stimuleze impactul pozitiv al sustenabilitatii afacerilor.

4.2) Obiectiv, Domeniul de Implementare si Modificari

- a) GreenTech S.A. respecta legile aplicabile si standardele internationale pentru a nu incalca drepturile omului.
- b) Green Group se asigura de implementarea Codului drepturilor omului si a Principiilor Sociale in cadrul tuturor companiilor detinute.
- c) Acest Cod este revizuit periodic in lumina evolutiilor nationale si internationale si, in acest context, el poate fi modificat (daca se considera necesar).

4.3) Implementare

a) GreenTech S.A. asigura comunicarea catre angajatii sai a Codului Drepturilor Omului si al Principiilor Sociale furnizeaza instruirea angajatilor, partilor interesate relevante si furnizorilor sai cu privire la acestea si se asteapta ca acestia sa acorde o atentie deosebita, sa respecte si sa aplice principiile mai sus mentionate pe parcursul operatiunilor si a relatiilor de afaceri.

b) Mai mult, GreenTech S.A. va desemna Ofiterul de Conformitate in calitate de Responsabil pentru gestionarea problemelor legate de Drepturile Omului caruia, impreuna cu persoanele desemnate in companiile din grup, ii sunt adresate solicitari interne si externe, precum si orice alte sesizari relevante.

c) Green Group evalueaza si monitorizeaza respectarea Codului Drepturilor Omului si al Principiilor Sociale in activitatile sale comerciale si efectueaza evaluari periodice de impact in unitatile sale organizationale

d) Consiliul de administratie al fiecarei societati vizate este responsabil de respectarea Codului Drepturilor Omului si al Principiilor Sociale si deleaga Directorului General atributii privind desemnarea persoanelor carora asociatii de afaceri, clientii si angajatii le pot adresa preocuparile lor relevante, ori de cate ori este necesar.

e) GreenTech S.A. isi rezerva dreptul de a verifica conformitatea cu Codul Drepturilor Omului si al Principiilor Sociale intr-o maniera adecvata prin efectuarea de verificari la fata locului daca exista o suspiciune bine intemeiata, sau daca nu exista, atunci cand se considera necesar.

4.4) Comunicarea si Transparenta

In ceea ce priveste principiul transparentei, GreenTech S.A. se angajeaza sa comunice progresul sau privind observarea si punerea in aplicare a Codului Drepturilor Omului si al Principiilor Sociale in toate activitatile sale, partilor interesate interne si externe.