

**PROCEDURA OPERAȚIONALĂ PRIVIND CODUL
DREPTURILOR OMULUI ȘI PRINCIPII SOCIALE**

Cod: PO-01

1. Cuprins

Numărul componentei în cadrul procedurii	Denumirea componentei din cadrul procedurii	Pagina
1.	Cuprins	2
2.	Scopul procedurii	3
3.	Domeniul de aplicare al procedurii	3
4.	Documentele de referință (reglementări) aplicabile	3
5.	Definiții și abrevieri ale termenilor utilizați	3
6.	Descrierea procedurii	3
	6.1. Declarație	3
	6.2. Principii de bază	4
	6.3. Obiectiv, Domeniul de Implementare și Modificări	5
	6.4. Implementare	6
	6.5. Comunicare și transparență	6

2. Scopul procedurii

Acest cod include declarația și principiile în legătură cu drepturile omului și principiile sociale aplicate în toate companiile membre GreenGroup.

3. Domeniul de aplicare

Prezentul Cod al drepturilor omului și al principiilor sociale se aplică în cadrul companiilor GreenGroup (denumită în continuare „Compania”).

4. Documente de referință

- ◆ Regulament Intern al Companiilor GreenGroup
- ◆ Carta Internațională a Drepturilor Omului (Națiunile Unite)
- ◆ Global Recycled Standard Textile Exchange

5. Definiții și abrevieri

5.1. Definiții ale termenilor

5.1.1. Drepturile omului – drepturi fundamentale și inalienabile la care o persoană are în mod inerent dreptul din simplul motiv că este o ființă umană.

5.1.2. Parte interesată – persoană sau organizație care poate afecta, poate fi afectată de, sau se poate percepe ea însăși ca fiind afectată de o decizie sau activitate.

5.2. Abrevieri ale termenilor

DC	Director Calitate
ESG	Environmental, Social, Governance (Mediu, Social, Guvernanță)
HR	Resurse Umane
ILO	Organizația Internațională a Muncii (Convenții de bază)
OECD	Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică

6. Descrierea procedurii

6.1. Declarație

Angajamentul nostru de a respecta și promova drepturile omului și principiile sociale, în orice loc în care Companiile GreenGroup operează.

În calitate de companie de top ce acționează în domeniul reciclării, Companiile GreenGroup își asumă, ca parte a activității sale, responsabilitatea în ceea ce privește respectarea drepturilor omului și a drepturilor sociale recunoscute pe plan internațional. Succesul nostru se bazează pe standarde înalte de calitate, integritate și excelență și pe respectul nostru absolut față de drepturile omului.

Comaniile GreenGroup.. având în vedere responsabilitatea sa, ca parte a unui mare grup internațional de companii:

- Respectă diversitatea culturală, etică, socială, politică și legislativă a națiunilor și a societăților în care operează;
- Este conștientă de necesitatea de a satisface nevoile contemporane într-o manieră echilibrată din punct de vedere social, economic și ecologic, care ia în considerare protecția condițiilor de viață și de muncă ale generațiilor viitoare;
- Ca și companie care acționează în domeniul reciclării, se angajează să respecte și să promoveze drepturile omului și drepturile sociale în ceea ce privește responsabilitățile ce decurg din schimbările legislative în domeniu;
- Respectă normele, directivele, standardele recunoscute la nivel internațional, în special cele ale:
 - a) Cărții Internaționale ale Drepturilor Omului (Națiunile Unite)
 - b) Convențiilor de bază ale Organizației Internaționale a Muncii (ILO)
 - c) Instrucțiunilor OECD
 - d) Pactul Global al Națiunilor Unite

6.2.Principii de bază

Comaniile GreenGroup adoptă următoarele principii fundamentale ale omului și principii sociale:

- a) recunoaște și respectă diversitatea culturală, socială, politică și legislativă a tuturor națiunilor și societăților și se angajează să respecte și să promoveze drepturile omului recunoscute pe plan internațional, în contextul activității sale;
- b) Recunoaște dreptul fundamental al libertății de asociere și dreptul la negociere colectivă în cadrul legislației naționale și afirmă, de asemenea, deschiderea pentru cooperarea într-un dialog social deschis și constructiv, bazat pe o relație de respect și încredere reciprocă, cu reprezentanții legitimi aleși ai angajaților, în scopul unor beneficii comune;
- c) Este în favoarea interzicerii tuturor formelor de muncă forțată și de exploatare a minorilor, a traficului de ființe umane și a sclaviei moderne;
- d) Garantează că în cadrul acestora se monitorizează cel puțin vârsta minimă de admitere în câmpul muncii, în conformitate cu reglementările din România.
- e) Respinge orice formă de discriminare la locul de muncă și se declară în favoarea promovării egalității de șanse, precum și a diversității tuturor angajaților în ceea ce privește genul, vârsta, cultura, religia, competențele și orientarea sexuală;

- f) Se angajează să-i trateze pe toți angajații cu respect, fără a folosi nici o formă de pedeapsă corporală, coerciție mentală sau fizică, abuz sau hărțuire sau amenințarea unui astfel de tratament;
- g) Respectă dreptul la o remunerație contractuală rezonabilă, în funcție de piața națională a muncii, oferind cel puțin salariul minim potrivit legii și garantează respectarea legislației naționale relevante privind timpul de lucru și concediul regulat plătit;
- h) Sprijină dezvoltarea competențelor atât în beneficiul angajaților, cât și al companiei, pentru a atinge în permanență standard înalte de performanță și calitate ridicată a serviciilor, accentuând în același timp și încurajând responsabilitatea personală pe care angajații trebuie să o mențină și să-și îmbunătățească capacitatea de angajare;
- i) Consideră sănătatea angajaților săi de o importanță majoră și urmărește să protejeze sănătatea și securitatea angajaților săi, asigurând cel puțin respectarea standardelor naționale de sănătate și siguranță la clădirile sale și sprijinind dezvoltarea lor în continuare pentru a îmbunătăți mediul de lucru;
- j) Se angajează, în contextul activităților sale, să protejeze mediul și comunitățile locale în care își desfășoară activitatea și să stimuleze impactul pozitiv al sustenabilității afacerilor.

6.3.Obiectiv, Domeniul de Implementare și Modificări

- a) Companiile GreenGroup respectă legile aplicabile și standardele internaționale pentru a nu încălca drepturile omului.
- b) se asigură de implementarea Codului drepturilor omului și a Principiilor Sociale în cadrul tuturor punctelor de lucru.
- c) Acest Cod este revizuit periodic în lumina evoluțiilor naționale și internaționale și, în acest context, el poate fi modificat (dacă se consideră necesar).

6.4.Implementare

- a) Companiile GreenGroup asigură comunicarea către angajații săi a Codului Drepturilor Omului și al Principiilor Sociale, furnizează instruirea angajaților, părților interesate relevante și furnizorilor săi cu privire la acestea și se așteaptă ca aceștia să acorde o atenție deosebită, să respecte și să aplice principiile mai sus menționate pe parcursul operațiunilor și a relațiilor de afaceri.
- b) Mai mult, Companiile GreenGroup vor desemna Ofițerul de Conformitate în calitate de Responsabil pentru gestionarea problemelor legate de Drepturile Omului căruia, împreună cu

persoanele desemnate în companiile din grup, îi sunt adresate solicitări interne și externe, precum și orice alte sesizări relevante.

c) Compania evaluează și monitorizează respectarea Codului Drepturilor Omului și al Principiilor Sociale în activitățile sale comerciale și efectuează evaluări periodice de impact în unitățile sale organizaționale.

d) Consiliul de administrație este responsabil de respectarea Codului Drepturilor Omului și al Principiilor Sociale și delegă Directorului General atribuții privind desemnarea persoanelor cărora asociații de afaceri, clienții și angajații le pot adresa preocupările lor relevante, ori de câte ori este necesar.

e) Compania își rezervă dreptul de a verifica conformitatea cu Codul Drepturilor Omului și al Principiilor Sociale într-o manieră adecvată prin efectuarea de verificări la fața locului dacă există o suspiciune bine întemeiată, sau dacă nu există, atunci când se consideră necesar.

6.5.Comunicarea și transparența

În ceea ce privește principiul transparenței, Companiile GreenGroup se angajează să comunice progresul său privind observarea și punerea în aplicare a Codului Drepturilor Omului și al Principiilor Sociale în toate activitățile sale, părților interesate interne și externe.